

Profilo oggettivo

Categoria

Assetto Organizzativo:

Descrizione: La UOC “Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi” è la struttura del Dipartimento Assistenziale – Tecnico – Riabilitativo – della Prevenzione e del Sociale (DATeRPS) che persegue lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi di cura e assistenza, di riabilitazione, di prevenzione e del sociale, nonché della pratica tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale a supporto di una migliore presa in carico, del paziente, secondo i seguenti principi:

- centralità del paziente;
- appropriatezza della risposta in relazione al variare della domanda di salute dei cittadini;
- sicurezza ed innovazione dei processi di cura ed assistenza;
- flessibilità, efficienza ed efficacia e sostenibilità del sistema. Promuove la formazione continua e altre iniziative finalizzate ad assicurare l'aggiornamento tecnico, professionale e culturale delle risorse professionali assegnate al Dipartimento Assistenziale – Tecnico – Riabilitativo – della Prevenzione e Sociale.

Garantisce la progettazione, pianificazione e valutazione dei percorsi di inserimento dei professionisti neoassunti o dei piani di tutoraggio per i professionisti, che per effetto di istituti contrattuali, come es. la mobilità, vengono assegnati ad un nuovo setting organizzativo.

Assicura lo sviluppo del processo di valutazione del personale e delle prestazioni rese dai Servizi, dalle Unità Operative e dalle Articolazioni Aziendali attraverso il supporto delle funzioni di staff del Dipartimento Interaziendale DATeRPS correlate alla programmazione e controllo delle risorse umane, alle attività di outsourcing e appropriatezza dei consumi, alla innovazione e al knowledge management.

È la struttura organizzativa che in ambito aziendale presiede alla funzione di governo aziendale dei processi di sviluppo del personale afferente alle professioni sanitarie, perseguendo la valorizzazione degli specifici ambiti professionali, nonché elementi di efficienza ed efficacia operativa e di innovazione e ricerca.

Inoltre, a fronte del contesto socio-demografico ed epidemiologico del territorio ferrarese, si afferma in maniera preponderante la necessità di consolidare forme assistenziali finalizzate alla gestione della fragilità, alla presa in carico delle persone in condizione di disagio sociale e sanitario, allo sviluppo di funzioni di tipo specialistico in ambito clinico- assistenziale, con la crescente introduzione di nuovi ruoli professionali: case manager, care manager, responsabile di processo, responsabili d'area professionale etc. e di nuovi approcci assistenziali: telemedicina, teleassistenza, tele-riabilitazione, tele-radiologia, POCT, etc.

In stretta cooperazione con il Dipartimento Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati, collabora con l'Università nell'ambito delle attività assistenziali correlate alla didattica e alla ricerca nonché collabora nella gestione delle docenze da parte dei dipendenti aziendali e dei tirocini dei corsi di laurea triennale, magistrale e dei master afferenti alle Professioni Sanitarie.

Profilo soggettivo

Organizzazione e gestione risorse:

Il Direttore della UOC “Sviluppo professionale e modelli organizzativi” gestisce l'area dedicata all'innovazione e alla ricerca nell'ambito del DATeRPS, finalizzata allo sviluppo e alla traslazione nella pratica della ricerca e della sperimentazione clinica, organizzativa e educativa:

- promuovendo iniziative e percorsi che aiutino all’acquisizione delle competenze e al miglioramento delle performance sia dei singoli professionisti sia delle équipe professionali impegnate nell’assistenza alle persone;
- garantendo una pianificazione e programmazione delle sedi aziendali provinciali didattico-formative a livello delle aziende sanitarie e su base provinciale, finalizzate ad accogliere studenti delle professioni sanitarie nell’ambito dei percorsi accademici (triennali, magistrali e master).

In sinergia con il Direttore di Dipartimento DATeRPS, il Direttore della UOC “Sviluppo professionale e modelli organizzativi” promuove lo sviluppo della Cultura e della Ricerca nelle professioni sanitarie al fine di incentivare la produzione scientifica e il relativo miglioramento delle attività clinico assistenziali con la vision di diventare un ambito attrattivo e di riferimento per:

- la ricerca che prevede il coinvolgimento attivo delle professioni Sanitarie.
- L’individuazione del profilo del Dirigente Tecnico – Assistenziale con Incarico di alta professionalità Ricerca Innovazione Knowledge Management, nell’ambito della UOC Sviluppo professionale e modelli organizzativi, pone le basi per il rafforzamento della collaborazione scientifica in collaborazione con il Dipartimento Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati e con l’Università nella progettazione e realizzazione di attività di ricerca, sviluppo e formazione nelle aree assistenziali della prevenzione e tecnico riabilitative e sociali.
- L’area di innovazione e ricerca nel DATeRPS è finalizzata a perseguire standard di eccellenza attraverso la misurazione delle performance ai diversi livelli decisionali del sistema e contestualmente alla valutazione dell’appropriatezza nell’impiego delle risorse ed eventualmente ad orientare cambiamenti delle politiche sanitarie e sociali delle Professioni Sanitarie.

In relazione alla organizzazione e alle risorse il Direttore UOC “Sviluppo professionale e modelli organizzativi”, in collaborazione con l’Università e con il Dipartimento Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati, deve:

- Supportare la ricerca clinico-assistenziale con particolare riferimento alla formazione ed al supporto nella stesura di protocolli di ricerca, alla supervisione nella revisione bibliografia e alla stesura dei manoscritti per le pubblicazioni;
- collaborare alla progettazione, conduzione e diffusione/partecipazione di progetti di ricerca multicentrici nei quali sono coinvolte professioni sanitarie;
- Garantire la partecipazione strutturata ed integrata all’attività delle Unità cliniche e di laboratorio di Fase 1;
- Pianificare la formazione e l’attivazione della figura dell’Infermiere di Ricerca o Study Nurse, la cui attività parte dalla pratica clinica, passando attraverso il ruolo di garante della protezione del paziente, al coordinamento dello studio e gestione dei dati raccolti;
- Supportare la valutazione critica degli studi scientifici e la diffusione delle evidenze scientifiche in ogni forma e metodo;
- Partecipare alla progettazione, conduzione e diffusione di audit clinici;
- Coordina la realizzazione di momenti formativi rivolti alle professioni sanitarie presso le articolazioni organizzative ospedaliere - territoriali.
- Gestisce La definizione del fabbisogno formativo per supportare i cambiamenti per la futura sanità nella provincia di Ferrara è un tema rilevante e strategico. I cambiamenti indotti dal mutato contesto epidemiologico e dalla riorganizzazione dei servizi che devono tener conto delle grandi innovazioni tecnologiche e di processo in atto richiedono un profondo ripensamento dei modelli e dei percorsi formativi a tutti i livelli.

La UOC “Sviluppo professionale e modelli organizzativi” promuove la costituzione di un Centro Evidence Based, quale sede privilegiata per la ricerca delle evidenze più attuali e per la divulgazione delle prove di efficacia nell’assistenza infermieristica, ostetrica, riabilitativa tecnica, della prevenzione e sociale.

Il centro supporta i professionisti nel perseguire gli obiettivi di qualità dell’assistenza, nel progettare e nel condurre audit clinici, progetti di innovazione clinico assistenziale e sociale e di sviluppo professionale.

I principali ambiti di attività:

- Divulgazione e implementazione delle prove di efficacia a supporto dell’attività clinico assistenziale.
- Ricerca clinico-assistenziale in collaborazione con i progetti di ricerca.
- Formazione Evidenze Based.
- Attività di consulenza alle UU.OO per la gestione di pazienti complessi attraverso l’utilizzo delle buone pratiche e impiego delle tecnologie.

Relazione- Collocazione Organizzativa:

La UOC “Sviluppo professionale e modelli organizzativi” afferisce all’area DATeRPS “indirizzo, progettazione, sviluppo e integrazione percorsi universitaria” in cui rientrano le strutture che perseguono gli obiettivi di promozione della cultura e dell’apprendimento continuo, della innovazione e ricerca nel contesto delle Professioni Sanitarie e Sociali, contribuendo così al costante miglioramento dell’assistenza e all’adattamento alle nuove sfide e alle contemporanee opportunità emergenti nell’ambito sociosanitario.

Sono aspetti caratterizzanti di tale area:

- l’indirizzo formativo per gli studenti delle Professioni Sanitarie, attraverso la collaborazione nella costruzione dei tirocini universitari professionalizzanti in cooperazione con l’Università stessa e che rispondano alle esigenze del bisogno di salute della comunità e alle dinamiche dell’assistenza sanitaria come indicato nel DM/70, DM/77.
- Lo sviluppo professionale che include programmi di formazione continua, workshop e iniziative mirate a mantenere le competenze al passo con le evoluzioni del settore.
- Lo sviluppo e la revisione dei modelli organizzativi

all’interno del DATeRPS Interaziendale, che implica la progettazione di approcci organizzativi innovativi, mirati a migliorare l’efficienza, la qualità e la continuità dell’assistenza sociosanitaria.

L’area indirizzo, progettazione, sviluppo e integrazione dei percorsi universitari, in collaborazione con il Dipartimento Interistituzionale dello Sviluppo e dei Processi Integrati, promuove attivamente cooperazione nei programmi di ricerca e iniziative innovative nel contesto sociosanitario che coinvolgono le professioni sanitarie, con l’obiettivo di contribuire al progresso scientifico e all’adozione di nuove pratiche e tecnologie.

Un elemento chiave di questa area è il Knowledge Management ovvero, la gestione delle conoscenze, che implica la raccolta, l’organizzazione e la diffusione delle informazioni pertinenti all’interno del DATeRPS Interaziendale, favorendo la condivisione delle migliori pratiche e l’ottimizzazione delle risorse intellettuali disponibili.

Afferiscono all’area “indirizzo, progettazione, sviluppo e integrazione percorsi universitari”, oltre alla UOC “Sviluppo professionale e modelli organizzativi”, anche incarichi di dirigenti professionali:

- Dirigente Tecnico – Assistenziale con Incarico di alta professionalità Ricerca Innovazione Knowledge Management.
- Dirigente Tecnico – Assistenziale interfaccia Provinciale Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie che, in coerenza con gli indirizzi dell’Università e della Direzione del DATeRPS Interaziendale, in una prospettiva di integrazione ed omogeneità, garantisce il coordinamento di tutte le interfacce dei

servizi Ospedalieri e Territoriali rapportandosi direttamente con direttori delle attività didattiche e Professionalizzanti che pianificano i tirocini di studenti Universitari afferenti ai Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, garantisce i tirocini a valenza organizzativa di studenti delle Lauree Magistrali e dei Master di I e di II livello, coordina la rete provinciale dei tutor didattici e delle guide di tirocinio in relazione agli effettivi fabbisogni, al mantenimento delle competenze di tutoraggio e in relazione alle riorganizzazioni e/o alla istituzione di nuovi servizi.

Tali interfacce all'interno della medesima area organizzativa rappresentano le articolazioni che coordinandosi in rete supportano l'indirizzo, progettazione, sviluppo e integrazione percorsi universitari.

In relazione alle relazioni e alla collocazione organizzativa, il Direttore UOC "Sviluppo professionale e modelli organizzativi" deve:

- Possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari in ambito provinciale.
- Avere capacità di creare reti di collaborazione con altre analoghe UU.OO. al fine di coordinarsi positivamente con i diversi DAI e Dipartimenti Trasversali e con l'Università
- Garantire una linea efficace con il Direttore Assistenziale Provinciale

Innovazione, ricerca e governo clinico

Il Direttore UOC "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi", in collaborazione con la UOC "Programmazione – Controllo Ambiti Distrettuali" "deve:

- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/ professionali e/o nuove tecnologie.
- Mantenere costante l'aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli e vigilare sulla loro applicazione, assicurando lo standard di qualità delle prestazioni erogate in relazione a linee guida professionali e ad evidenze scientifiche consolidate.
- Sviluppare l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative e nell'uso efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali e dipartimentali.
- Assicurare adeguati livelli di efficacia, qualità, appropriatezza delle prestazioni erogate.
- Assicurare la produzione di referti di facile interpretazione per il clinico, anche attraverso adeguati commenti.
- Perseguire il miglioramento del Governo Clinico attraverso la razionalizzazione della richiesta di esami e attivando momenti di sviluppo professionale fra Dirigenti di laboratorio e Medici richiedenti.
- Stimolare la partecipazione dell'U.O. a studi epidemiologici e osservazionali e la produzione e pubblicazione a stampa delle attività di ricerca.
- Garantire l'adeguamento costante dell'U.O. ai requisiti di accreditamento regionale.
- Gestire i PDTA e percorsi multidisciplinari e multi-professionali in collaborazione con le strutture complesse coinvolte.
- Collaborare ai percorsi di digitalizzazione aziendale.
- Facilitare l'introduzione di nuovi canali comunicativi con la medicina territoriale, avendo particolare riguardo ai medici di medicina generale.
- Mantenere e sviluppare corrette relazioni con le Associazioni dei pazienti.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

Il Direttore UOC "Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi" deve:

- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e prevenibili collegati all'attività professionale.
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali rispettosi delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

Anticorruzione:

Il Direttore UOC “Sviluppo Professionale e Modelli Organizzativi” deve:

- Promuovere l'osservanza al Codice Etico Aziendale.
- Promuovere la conoscenza della normativa in ambito anticorruzione e garantirne il rispetto tra i collaboratori.
- Collaborare con la Direzione Aziendale per l'aggiornamento e il miglioramento delle prassi aziendali anticorruzione.

Conoscenze, metodiche e tecniche:

Il candidato deve possedere:

- comprovata esperienza/conoscenza nell'ambito della ricerca clinica e organizzativa (dottorato di ricerca);
- comprovata esperienza/conoscenza dei meccanismi di funzionamento dei percorsi formativi;
- comprovata esperienza/conoscenza del processo di valutazione correlato ai sistemi di valorizzazione e dello sviluppo professionale, in particolare in all'applicazione al CCNL e agli ordinamenti accademici delle professioni sanitarie;
- comprovata esperienza/conoscenza nell'attività di consulenza didattica e universitaria;
- comprovata esperienza/conoscenza nella progettazione di nuovi modelli organizzativi a supporto di riorganizzazioni sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- comprovata esperienza/conoscenza della individuazione di nuovi criteri di programmazione, gestione e valutazione delle attività formative coerenti con le nuove sfide del SSN e ai nuovi modelli e fabbisogni organizzativi.
- comprovata esperienza/conoscenza dei percorsi formativi multidisciplinari che rispondano ai bisogni di salute della persona attraverso l'integrazione professionale favorendo la presa in carico nella continuità ospedale territorio, territorio-ospedale e territorio-territorio;
- comprovata esperienza/conoscenza di percorsi formativi per sviluppare competenze specialistiche “per favorire l'implementazione di nuovi modelli assistenziali, logistico organizzativi in ospedale e sul territorio.
- comprovata esperienza nella preparazione di documenti condivisi che garantiscano l'applicazione delle più recenti innovazioni scientifiche e tecnologiche;
- comprovata esperienza e competenza gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- comprovata esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino e ottimizzino la collaborazione professionale fra dirigente, personale afferente alle professioni sanitarie e personale medico che opera nelle UU.OO. cliniche.
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi, la revisione continua dei modelli operativi.

Percorsi formativi e attività didattica:

Il candidato deve aver svolto negli ultimi 10 anni attività formativa/didattica relative a:

- attività didattica in ambito accademico
- partecipazione a progetti di ricerca nell'area delle professioni sanitarie

- attività didattica in ambito ospedaliero e territoriale partecipazione a convegni e congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore

Pubblicazioni

Il candidato negli ultimi 5 anni deve:

- aver partecipato a produzioni scientifiche di rilievo nazionale e internazionale
- aver partecipato a progetti di ricerca aziendali, regionali e nazionali